**Кто такой госслужащий будущего?   
Перспективы государственной гражданской службы для вчерашних  
выпускников вузов могут стать реальными! Динамика общественной и  
политической жизни страны позволяют рассматривать гражданскую службу  
как место применения полученных знаний и волевых качеств личности.  
Упорство, стремление к успеху, целеустремленность – все эти качества в  
современных условиях необходимы на государственной службе. Такие  
качества востребованы, в том числе в Управлении Росреестра по Ивановской  
области.  
Что же привлекательного в государственной службе для молодого  
человека?  
В государственной службе уже стартовала серия проектов с  
использованием искусственного интеллекта. Реализация этих проектов  
связана с переводом госуслуг «в цифру». Государство нуждается в молодых  
специалистах, способных быстро осваивать и развивать новые технологии и  
при этом развиваться самим как профессионалам.  
Инструментом цифровой трансформации госуправления является  
национальная система управления данными (НСУД). Это набор решений,  
которые наполняют единый массив: правовым, методологическим,  
управленческим и технологическим механизмом работы с госданными.  
НСУД помогает решать проблемы, с которым сталкиваются органы власти.  
Обилие проектов в сфере государственного управления, ориентированы на  
цифровую модернизацию. Как раз это и открывает широкое поле  
деятельности для молодых специалистов, служит основой для  
профессионального роста.  
Итак, какой он или она - молодой специалист госслужбы? Что  
нужно иметь в багаже знаний и навыков:  
- высшее образование (на некоторые должности допускаются  
специалисты со средним профессиональным образованием);  
- грамотная и поставленная речь;  
- желание работать в режиме многозадачности;  
- обладать знанием любой цифровой платформы;  
- понимание политической обстановки в стране и мире;  
- коммуникабельность – это важное качество госслужащего;  
- желание учиться и повышать свою экспертность в доверенных  
вопросах;  
- участвовать в корпоративных мероприятиях (к примеру – в  
Молодёжном совете);  
- следить за своим здоровьем.  
Имидж государственного служащего – сложный, многофакторный  
феномен. Достижению высоких результатов в деятельности – это вера в**

значимость и важность своего дела, понимание своей миссии, высокая  
работоспособность, энтузиазм, постоянное стремление к развитию. Создание  
позитивного имиджа госслужащего является пользой как для государства,  
так и для всех нас. Это не простые слова, а 100 % практика нашего  
Управления Росреестра по Ивановской области.  
И конечно бонус, для тех, кто дочитал до конца – наша электронная  
почта: gsk@r37.rosreestr.ru. Обращайтесь, будем рады рассмотреть резюме.  
И. А. Фролова, начальник отдела  
государственной службы и кадров,  
по защите государственной тайны  
и мобилизационной подготовки