Нужно ли согласие уволенного работника для восстановления на работе?
Согласно разъяснениям, данным в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного суда РФ за I квартал 2006 г., утвержденном Постановлением Президиума Верховного суда РФ от
07.06.2006, работодатель после того, как трудовые отношения между работодателем
и работником уже прекращены, не вправе совершать какие-либо юридически значимые
действия, затрагивающие права и интересы работника (например, изменять дату увольнения
работника), без его предварительного согласия. Вывод о том, что действия
работодателя, в одностороннем порядке восстанавливающие трудовые отношения с работником
путем отмены приказа об увольнении, юридического значения не имеют, содержится и
в Определениях Первого кассационного суда общей юрисдикции и Второго кассационного
суда общей юрисдикции.
Таким образом, работодатель не вправе после отмены приказа об увольнении работника восстановить его на работе в одностороннем порядке без получения на это согласия работника

Ст.помощник прокурора
Савинского района А.Ф.Тимонин